

EDITAL N. 03 DE 14 DE DEZEMBRO DE 2020.

ENCONTRO FRATERNAL LINS DE VASCONCELLOS

1º CONCURSO INTERNO DE INOVAÇÃO DO “LINS DE VASCONCELLOS” – MODALIDADE “PRÁTICAS INOVADORAS”

AVALIAÇÃO PRELIMINAR

1. DA ETAPA DA AVALIAÇÃO DAS PRÁTICAS

Em atendimento ao item 5.3 do Edital 01 de 16 de novembro de 2020, apresentamos as Propostas de Inovação, por categoria, à banca avaliadora, ao qual se faz necessário indicar o abaixo disposto.

Considerando ser o primeiro concurso da Instituição, muito tem-se a aprender com o processo. Entretanto, já sabe-se que TODAS as práticas estão habilitadas à concorrência do Prêmio, e foram práticas que trouxeram informações, projetos e inspirações importantes para o futuro do Lins. Agora, o ajuste necessário para que seja possível dar o resultado do Concurso.

1.1. DA BANCA AVALIADORA.

Dos 06(seis) avaliadores, a Diretora Ana Cristina Ivantes não conseguiu participar e por isso, o concurso seguiu com os 05 (Cinco) avaliadores. Considerando que se trata de avaliação com notas individuais de cada avaliador, e o resultado é considerado pela média das notas dos cinco avaliadores, por isso, o resultado não será prejudicado.

1.2. DAS CATEGORIA DAS PRÁTICAS

Com a avaliação das práticas, observou-se que duas delas estavam inscritas na categoria adversa. Por isso, a categoria correta de cada prática, com breve resumo delas, está abaixo descrito:

A) Práticas Habilitadas da Categoria “**Inovação em serviços ou políticas institucionais**”: São práticas que inovam em serviços e políticas institucionais.

A prática “Faleconosco.Lins” foi inscrita como “inovação em processos”, entretanto, propõe a instauração de um Política de Comunicação, o que é propriamente uma prática inovadora para “SERVIÇOS E POLÍTICAS INSTITUCIONAIS”, e assim, foi categorizada da maneira compatível com seu conteúdo.

Data Inscrição	Nome da Prática	Nome do(s) Participante(s)
30/11/2020 22:48	Espaço Pedagógico Lins de Vasconcellos	Alessandra Prudêncio Domingues e Andreia de Godoy Moldo
Breve resumo: <i>O espaço pedagógico Lins de Vasconcellos propõe a construção de um espaço que proporcione aos usuários um momento de aproximação cultural com a leitura e proximidade com as literaturas. Consiste na implantação de uma biblioteca e uma brinquedoteca buscando ter um ambiente acolhedor, harmonioso e funcional que promova nos atendidos o gosto pela leitura, e para o brincar, seja ele o “brincar livre” ou o “brincar dirigido”. Os resultados esperados com a inovação é o de aproximar os usuários das obras literárias, auxiliar no processo de aprendizagem dos usuários das diversas faixas etárias bem como estimular a criatividade, a comunicação e facilitar a recreação e socialização através de momento lúdicos e com finalidade pedagógica. Serão contemplados os projetos do Serviços de convivência e fortalecimento de Vínculos (SCFV) de zero (0) à seis (6) anos, seis (6) à dezessete (17) anos, grupo de Idosos, Aprendizagem e pré-aprendizagem.</i>		
01/12/2020 16:52	Jovem Protagonista	Adriana Sobral e Carla Landim
Breve resumo: <i>Esta prática propõe a construção de um novo serviço aos atendidos, através do uso da ferramenta DISC para trabalhar padrões comportamentais dos usuários. DISC é a sigla para quatro padrões de comportamentos: Dominância, Influência, Estabilidade (Stability) e Conformidade. A partir do trabalho de autoconhecimento e desenvolvimento desses perfis é possível um trabalho intenso e resignificativo em relação à inteligência emocional, diálogos, crescimento pessoal e profissional etc. Tendo como público-alvo os pré-aprendizes e aprendizes, que serão impactados e desenvolvidos da forma ainda mais efetiva, isso vai agregar muito nos padrões de qualidade e excelência da entidade, além de afetar o desempenho deles nas empresas contratantes que terão melhores funcionários, valorizando assim ainda mais o projeto e conseqüentemente os jovens terão uma nova visão de mundo, atuando de forma diferenciada em suas casas e na sociedade. Portanto o projeto trará mais excelência para os processos de recursos humanos da entidade, promoverá maior vínculo e relacionamento interpessoal, a ideia é ter em longo prazo aprendizes modelos, funcionários com foco no desenvolvimento dos mesmos e assim conseqüentemente o Lins crescer ainda mais em qualidade, reconhecimento e indicações, o que resulta em novas parcerias, instrumentos, projetos e investimentos, gerando assim mais recursos financeiros e maior alcance da população em situação de vulnerabilidade social. Além de reter os aprendizes por um tempo maior na entidade, visto que muitos pedem desligamento para trabalhar em tempo integral e ganhar um pouco a mais. A partir do maior investimento no desenvolvimento desses jovens haja a mudança de visão, visto que o projeto vai além do dinheiro (tem muitos outros valores agregados) e possam ver as atividades teóricas e o Lins como um todo de uma forma mais globalizada, onde os valores vão somar na sua vida pessoal, profissional e social. E esse é o foco, pegar pré-aprendizes que muitas vezes estão</i>		

totalmente “crús” e prepará-los para que ao longo do projeto possam ser realmente moldados conforme suas necessidades biopsicossociais, seguindo os princípios da entidade e vendo o projeto com um novo olhar, como uma oportunidade de crescimento de fato em suas vidas.

01/12/2020 17:05	Labora Lins	Carla Landim e Josiane Picoloto
------------------	-------------	---------------------------------

Breve resumo: Para tratar do problema “Sedentarismo”, o Labora Lins traz como solução A Ginástica Laboral, onde o é trabalhador vai estimular também seu corpo durante o trabalho, fazendo movimentos adequados, alongamentos. É a atividade física destinada aos funcionários entre 10 e 20 minutos, baseadas em técnicas de alongamento, respiração, percepção corporal, reeducação postural e compensação dos músculos, com orientação de um profissional de Educação física. Entre os principais objetivos tem-se -Apresentar uma opção para melhoria da saúde física dos colaboradores, -Trazer uma opção que traga maior interação entre colegas. -Buscar uma solução que também esteja diretamente ligada a maior produtividade dos funcionários. Assim, o público-alvo são os colaboradores da instituição. A partir do momento que os colaboradores estão se sentindo bem fisicamente, satisfeitos, mais integrados e dispostos isso colabora para melhor desempenho dos mesmos, conseqüentemente trazendo maior produtividade e melhoria dos processos.

01/12/2020 17:13	Faleconosco.Lins	Carla Landim e Juliana Britto
------------------	------------------	-------------------------------

Breve Resumo: No nosso contexto social, muitos veem críticas e sugestões como algo aversivo, pessoas não querem se comprometer ou têm medo de se expor, porém isso é danoso, já a omissão deixa de proporcionar mudanças significativas e agregadoras. Assim a ideia de inserir na entidade um projeto de ouvidoria vem com o objetivo de desenvolvimento, crescimento e excelência; Ser uma entidade que se importa com a transparência e bem estar de seus usuários, já é uma característica do Lins, porém essa ideia vem para que a instituição atinja novos patamares de qualidade e eficácia. Pode-se implantar o projeto, colocando um formulário no site da entidade para que todos tenham acesso, algo simples, conforme modelo no link em anexo, para que exista transparência e possibilidade de anonimato. A comunicação interna assertiva no ambiente de trabalho é um desafio para o mercado de trabalho como um todo. Mesmo a Entidade incentivando o feedback para que a troca entre colaboradores e gestores tenha transparência, como preconiza a Entidade, tendo como a transparência um dos seus valores, situações que poderiam ser resolvidas a partir de conversas acabam se tornando problemas maiores porque os profissionais não se sentem à vontade para falar sobre elas. Essa ferramenta possibilita um ambiente de trabalho mais saudáveis, como dito acima, com menos fofocas e problemas o ambiente fica mais leve, acarretando maior satisfação dos funcionários, maior engajamento que está diretamente ligado aos índices produtividade e um clima de trabalho harmonioso. Além da melhora da produtividade e clima, uma ouvidoria vai agregar muito na qualidade dos serviços da entidade. Pois funcionários e atendidos poderão expor problemas reais que as vezes não está sendo visto no momento, ou ideias agregadoras para melhorias, e assim a partir de feedbacks o Lins ter mais oportunidade de entregar um serviço de excelência.

B) Práticas Habilitadas da Categoria “**Inovação em processos organizacionais**”, são: práticas que modificam a forma de gerenciar recursos, e tratam do problema como uma ETAPA do serviço ou da política.

A prática “Rádio Lins”, foi inscrita como uma etapa do processo EAD já realizado pelos usuários, durante a pandemia. Não trouxe um novo serviço ou uma nova política institucional e assim, está relacionada à uma melhoria em processos, típico da categoria de **INOVAÇÃO EM PROCESSOS ORGANIZACIONAIS**, e assim, foi categorizada da maneira compatível com seu conteúdo.

Data Inscrição	Categoria da Prática	Nome do(s) Participante(s)
01/12/2020 10:22	Rádio Lins	Andreia De Godoy Moldo e Alessandra Prudêncio Domingues
Breve Resumo: <i>Trata-se de um recurso tecnológico que foi implantado como uma alternativa de mediação pedagógica e de melhoria do processo de construção do conhecimento. Visando um maior engajamento e protagonismo dos atendidos. Motivando a participação e integração deles. Uma vez que a situação na qual se encontram hoje tem limitado sua comunicação é socialização, transformando a maneira em que vivem e convivem com as outras pessoas. Essa prática objetiva alcançar os seguintes resultados: Melhoria do processo de construção do conhecimento, Maior engajamento e protagonismo dos atendidos, motivando a participação e integração com as tecnologias. Serão utilizados aplicativos gratuitos para a criação dos episódios de podcast, intitulado Rádio Lins”, onde ficaram armazenados na plataforma escolhida é o acesso se dará através de links compartilhados nos grupos de Whatsapp dos usuários, durante k formato EAD, de forma restrita apenas para fins pedagógicos e integração da entidade com os usuários atendidos.</i>		
01/12/2020 19:57	Crachá/Cordões Modernos	Andrei Matheus Beltrane
Breve Resumo: <i>o nosso cenário atual é de um cordão de um formato simples com uma presilha prendendo o cartão. A inovação a ser implantada, será de um cordão mais largo, verde e personalizado com a logo do lins, com isso iremos chamar mais a atenção e os assistidos irão identificar de uma forma mais rápida os colaboradores da entidade. Junto, trocaremos a presilha para o porta crachá retrátil roller chip, trazendo um visual de modernidade e diminuição de gastos com cordoes/crachás danificados.</i>		



2. DO RESULTADO

Após a reavaliação das práticas de cada categoria, todos os inscritos possuem prazo até 15/12/2020, às 9:00, **caso queiram**, para se manifestar quanto às alterações realizadas. A Gestão do concurso considerará as justificativas apresentadas para dar seguimento à etapa de **avaliação final**.

Maringá, 14 de dezembro de 2020.

ANA CAROLINA TIENE ANDRADE
COORDENADORA DE PROJETOS